



RĂSPUNS LA CERERE

Către:

Dl. Robert Williams,
editorpress247news@gmail.com

Stimate domn,

Urmare a cererii dumneavoastră, formulată în temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, transmisă Inspectoratului de Poliție Județean Argeș, unde a fost înregistrată sub numărul 33.246/03.09.2021, vă comunicăm următoarele:

Întrebarea 2: Domnule Inspector șef, cine sunteți dumneavoastră?

Comisar șef Badea Marian, în prezent împuternicit în funcția de inspector șef al Inspectoratului de Poliție Județean Argeș.

Cu o carieră de polițist, de peste 27 de ani, am ocupat, de-a lungul timpului, funcția de șef birou, șef al Serviciului Rutier Argeș, iar apoi pe cele de adjunct al directorului Direcției Rutiere, respectiv împuternicit director al Direcției Rutiere din cadrul Inspectoratului General al Poliției Române.

Întrebarea 3: Este media de varsta un plus- minus in institutia condusa de dumneavoastra?

Media de vârstă a personalului din cadrul IPJ Argeș este de 38 de ani, deci un personal preponderent tânăr, cu un avânt specific și dorința de a face parte dintr-un mediu profesionist. Însă, consider că întotdeauna este nevoie de oameni cu experiență, profesioniști de la care cei tineri pot învăța principalele deprinderi ale activității de polițist.

Întrebarea 4: Cu ce probleme va confruntati? (logistica, personal, spatii locative etc)

În ultimii doi ani, la Inspectoratul de Poliție Județean Argeș au fost alocate importante resurse logistice, menite să îmbunătățească serviciul polițienesc, dar și să

contribuie semnificativ la ceea ce numim protejarea polițistului în raport cu intervențiile pe care acesta le desfășoară.

Astfel, pe lângă reabilitarea unui număr de 27 de sedii ale posturilor de poliție și secțiilor de poliție rurală, s-a realizat achiziția de sisteme de calcul și echipamente IT, autospeciale, echipamente de tip body-camera, echipamente de protecție la intervenție - căști de protecție cu vizor, tomfe și maiouri antiînjunghiere și antiglonț, precum și pistoale performante și sisteme de blocare a roților.

Totodată, pentru suplimentarea de personal în mediul rural, s-au desfășurat și urmează să se desfășoare o serie de concursuri de ocupare a unor posturi, cu recrutare din sursă externă.

Întrebarea 5: *Ce resurse aveți pentru un management profesionist?*

Un management profesionist presupune o viziune de ansamblu și o bună comunicare, o coordonare pe toate planurile, pentru asigurarea atingerii obiectivelor propuse, folosindu-te de toate resursele existente, la capacitate maximă.

Întrebarea 6: *Daca este sa vorbiti despre vulnerabilitati si avantaje ,care sunt acestea?*

Ca în orice instituție de interes public, analizele de sistem au relevat și unele vulnerabilități, însă remedierea acestora constituie o prioritate a conducerii inspectoratului, evidențiată și monitorizată prin intermediul Planului de control intern managerial, care este întocmit și actualizat în fiecare an.

În ceea ce privește avantajele meseriei de polițist, apreciez că ar trebui amintit faptul că actualul cadru legislativ permite celor interesați să o acceadă, să beneficieze de condiții propice dezvoltării personale, dar și profesionale, concomitent cu accesul la o carieră predictibilă.

Întrebarea 7: *In ce situatie se afla judetul din punct de vedere al sigurantei si al infractionalitatii?*

Periodic, activitatea inspectoratului este analizată, comparativ cu perioada similară, iar în măsura în care se constată deficiențe, sunt luate măsuri de remediere.

Întrucât anul 2020 a fost marcat de restricțiile de deplasare impuse de starea de urgență și starea de alertă (situația operativă prezentând valori mai mici față de perioada similară a anilor anteriori), anul acesta am avut ca reper și anul 2019, față de care infraționalitatea sesizată a scăzut cu 1,1%.

Întrebarea 8: *Legislatia ar trebui modificată, abrogata, actualizata, in sprijinul functionarii cat mai eficiente privind structurile de politie?*

În ultima perioadă, s-au făcut demersuri pentru ca legislația să fie adaptată vremurilor, însă oricând este binevenită o îmbunătățire.

Din acest punct de vedere, există o bună comunicare pe verticală, iar eșaloanele superioare fac periodic consultări în teritoriu cu privire la cadrul legislativ. Sunt trimise propuneri, puncte de vedere, etc., care sunt analizate și valorificate la nivel central.

Întrebarea 9: *Este Politia Romana un motiv de atractie pentru politisti, in conditiile care lipsurile de personal, cat si alte nemulumiri sunt discutate?*

Meseria de polițist este una de vocație, frumoasă, dar care implică și sacrificii.

Dincolo de anumite neajunsuri pe care uneori presa le promovează în spațiul public, există din fericire un entuziasm și un interes sporit pentru această meserie în rândul tinerilor. Argeșul este un județ consacrat ca adevărată pepinieră de viitori polițiști, remarcându-se atât la numărul de candidați recrutați, cât și admiși la școlile M.A.I.

Întrebarea 10: *Care este portretul politistului incepand cu anii 90 si pana in prezent?*

Într-o societate în continuă schimbare, a fost nevoie ca și modul de intervenție și acțiune al polițistului să se adapteze. Provocările vremurilor sunt tot mai multe și mai complexe, însă scopul polițistului este același, acela de a crește gradul de siguranță și protecție pentru cetățeni.

Dincolo de misiunea constantă de a fi în slujba cetățeanului, polițistul român a trecut cu succes, credem, prin schimbările inerente datorate evoluției vremurilor și societății. Schimbarea a fost pozitivă și firească, adaptată la nevoile cetățenilor.

Întrebarea 11: *Ce ati putut implementa in mandatul dumneavoastra managerial?*

Activitatea Inspectoratului de Poliție Județean Argeș este una foarte bună, astfel încât am încercat să o mențin cel puțin la același nivel. Ca manager am insistat pe munca în echipă, comunicare instituțională și publică, și, evident, implicare în sarcinile pe care le avem cu toții de îndeplinit.

Întrebarea 12: *Sunteți satisfăcut de politica institutionala si manageriala a superiorilor dumneavoastra?*

Am ocupat o funcție de conducere la nivel central o bună perioadă de timp și am fost implicat activ în actul managerial al Inspectoratului General al Poliției Române. Atâta timp cât există comunicare, consider că actul managerial al superiorilor mei este benefic și oferă o susținere constantă demersurilor pe care cei din teritoriu le întreprind.

Întrebarea 13: *Cum vedeti dumneavoastra relatia cu mass-media si societatea civila?*

Relația cu mass-media și societatea civilă este concretizată, am putea spune, într-un parteneriat, menit să concure la creșterea gradului de siguranță în zona în care trăim.

Constant derulăm campanii de prevenire și organizăm evenimente cu societatea civilă (instituții de învățământ, organizații, instituții publice etc.), pentru prevenirea criminalității și crearea unei imagini pozitive și active.

Întrebarea 14: *Care ar fi viitorul profesiei de politist?*

Profesia de polițist ar putea fi, pe viitor, îmbunătățită, upgradată evoluției societății, dar fără să își piardă valoarea și rolul, acela de a asigura cetățeanului un nivel ridicat de siguranță.

Întrebarea 15: *Ce politici si masuri ar trebui luate pentru acoperirea deficitului de personal?*

Așa cum spuneam și în răspunsul la întrebarea nr. 4, suntem în plin proces de acoperire a deficitului de personal, în acest sens fiind organizate o serie de concursuri de ocupare a unor posturi vacante.

Întrebarea 16: *Este comunitatea un partener pentru inspectoratul condus de dumneavoastra?*

Încercăm, pe cât posibil, să menținem o relație deschisă cu comunitatea și să îmbunătățim acest aspect, astfel încât să acționăm ca parteneri, pentru binele comun.

Vă mulțumim pentru încrederea acordată și vă asigurăm de întreaga noastră disponibilitate în rezolvarea problemelor ce intră în competența informațiilor de interes public.

Cu stimă,

p.Responsabil Legea 544/2001

Agent Șef de poliție

POPA FLORIN

