



Către,
News247WorldPress
editorpress247news@gmail.com

În atenția dlui Robert Williams, Editor in Chief

Ca urmare a solicitării dumneavoastră adresată Tribunalului Vrancea, înregistrată în evidențele BIRP sub nr.35/II/A/42/05.09.2022, vă comunicăm următoarele:

1. Scurtă prezentare:

Numele meu este Matache Daniela. Începând cu 15 august 2022, am fost delegată în funcția de Președinte al Tribunalului Vrancea.

Sunt judecător cu grad de curte de apel și soluționez cauze în materie penală.

2. Ce înseamnă mandatul dumneavoastră până acum?

Până în prezent, activitatea managerială nu a ridicat niciun fel de probleme.

3. Care este volumul de activitate?

SEMESTRUL I 2022

	INSTANȚA	STOC INIȚIAL	INTRATE	TOTAL
1.	Tribunalul Vrancea	2026	2527	4553
2.	Judecătoria Focșani	15095	10238	25333
3.	Judecătoria Adjud	543	1859	2402
4.	Judecătoria Panciu	688	1543	2231

4. Vârsta medie a personalului.

Media de vârstă a personalului Tribunalului Vrancea este de aproximativ 49 ani.

5. Situația logistică, imobiliară, resursele umane, materiale de care dispune instanța sunt un motiv de succes în exercitarea profesiei și a actului de justiție?

Din punctul de vedere al resurselor umane, în vederea realizării unui management eficient al resurselor la nivelul Tribunalului Vrancea, apreciem că se impune atât completarea schemelor de personal (cu judecători, personal auxiliar de specialitate), cât și suplimentarea acestora cu posturi de grefieri, grefieri arhivari, specialiști IT și șoferi.

Ca aspect de vulnerabilitate la nivelul resurselor umane ale acestei instanțe, trebuie semnalată existența în continuare a perspectivei de pensionare într-o perioadă relativ scurtă a mai multor judecători (7 judecători îndeplinesc condițiile de pensionare, iar alți 2 judecători vor îndeplini această condiție în anul 2022).

Situația prezentată se referă la Tribunalul Vrancea, dar aceeași situație se regăsește și la instanțele arundate unde există, de asemenea, perspective de pensionare (atât în rândul magistraților,

Conform art. V din O.G. 17/2015, prezentul act este valabil fără ștampilă.



cât și în rândul personalului auxiliar de specialitate), iar, pe de altă parte, este necesară asigurarea echipelor comune „judecător/grefier”, pentru creșterea calității actului de justiție.

În ceea ce privește resursele materiale, pentru buna funcționare a Tribunalului Vrancea și a instanțelor arondate se impune suplimentarea fondurilor, continuarea demersurilor pentru informatizarea și dotarea instanțelor cu echipamente IT, aceasta având ca finalitate îmbunătățirea condițiilor de lucru pentru personalul din cadrul instanțelor, dar și creșterea transparenței actului de justiție.

De asemenea, pentru o funcționare optimă se impune continuarea demersurilor în vederea construirii Palatului de Justiție Vrancea, proiect ce face parte din Programul Național de consolidare a infrastructurii instanțelor de judecată aflate în reședință de județ și care urmează a fi realizat prin Compania Națională de Investiții.

6. Există dezbateri aprinse privind modificările legislative pe temele justiției. Sunteți consultați ori vă exprimați punctul de vedere în cadrul sistemului de justiție?

Legile justiției, în sensul generic al acestei formulări, au fost în dezbateri publice și au fost transmise, totodată, instanțelor de judecată în vederea formulării de propuneri, comentarii sau exprimării unor puncte de vedere.

7. Ce ar trebui îmbunătățit în ROI, legile justiției, relația cu ICCJ, CSM, PG, INM, SNG și MJ?

În România, ca de altfel în orice stat de drept, legislația trebuie să fie stabilă, predictibilă, să faciliteze derularea unui act de justiție de calitate. Relația cu instituții precum cele menționate trebuie să fie guvernată de profesionalism, comunicare activă și eficientă și respectarea rolului fiecăreia în cadrul sistemului juridic.

8. Alegerile pentru CSM – ce așteptări aduc pentru sistemul de justiție?

Fiecare candidat care s-a înscris la alegerile membrilor CSM din acest an a depus un proiect cuprinzând principalele obiective pe care le va urmări în cazul alegerii. Este de așteptat ca respectivele obiective, care au stat, de principiu, la baza alegerii ca membru CSM, să își găsească materializarea pe parcursul mandatului.

9. Ce tipuri de cauze predomină?

NR. CRT.	INSTANȚA	MATERIA	OBIECT	NUMĂR CAUZE
1.	Tribunalul Vrancea	Penal	Infrațiuni de evaziune fiscală (Legea 87/1994, Legea 241/2005)	283
		Civil	Contestație la executare	130
		Litigii cu profesioniștii	Cerere de valoare redusă	181
		Contencios administrativ și fiscal	Anulare proces verbal de contravenție	727
		Minori și familie	Plasament	50
		Litigii de muncă	Drepturi bănești	39
		Asigurări sociale	Recalculare pensie	35
		Faliment	Procedura insolvenței	91
2.	Judecătoria Focșani	Penal	Conducerea unui vehicul sub influența alcoolului sau a altor substanțe (art.336 NCP)	209

Conform art. V din O.G. 17/2015, prezentul act este valabil fără ștampilă.

Str. Republicii nr. 96, Focșani, jud. Vrancea, tel 0237-216000, fax.0237-612665;

Web: <http://portal.just.ro/SitePages/acasa.aspx> ; e-mail: tr-vrancea@just.ro

Nr. din Registrul de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal 5228



		Civil	Înlocuire amendă cu muncă în folosul comunității	5806
		Litigii cu profesioniștii	Cerere de valoare redusă	3100
		Minori și familie	Divorț	671
3.	Judecătoria Adjud	Penal	Conducerea unui vehicul sub influența alcoolului sau a altor substanțe (art.336 NCP)	23
		Civil	Înlocuire amendă cu muncă în folosul comunității	514
		Minori și familie	Divorț	60
4.	Judecătoria Panciu	Penal	Conducerea unui vehicul sub influența alcoolului sau a altor substanțe (art.336 NCP)	25
		Civil	Plângere contravențională	421
		Litigii cu profesioniștii	Cerere de valoare redusă	168
		Minori și familie	Divorț	79

10. Relația cu profesiile juridice conține întâlniri periodice cu practicienii acestora? (avocați, consilieri juridici, executori, notari, experți etc.)

Pentru o bună colaborare cu celelalte profesii juridice, se realizează întâlniri ori de câte ori este nevoie. Bineînțeles, prin specificul activității, cele mai multe întâlniri sunt organizate cu reprezentanții barourilor.

11. Relația cu mass-media și proiectul TAEJ își atinge scopul la nivelul instanței/ instanțelor arondate?

Apreciem ca relația Tribunalului Vrancea cu mass-media s-a derulat permanent în condiții foarte bune, respectând valori ca transparență, obiectivitate, promptitudine. Proiectul TAEJ a consemnat și materializat unele aspecte ale relației cu mass-media care erau deja aplicate de către aceasta instanță și a oferit oportunitatea sistematizării unor tehnici și bune practici care guvernează această relație.

12. Cum puteți implementa după modelul Curții de Apel Pitești la nivel local programul dedicat Educației Juridice, în ceea ce privește relația cu comunitățile, justițiabilii și societatea civilă?

Tribunalul Vrancea este implicat în diverse activități specifice educației juridice și a derulat cu succes campanii de informare în rândul elevilor, precum “Să cunoaștem profesiile juridice”. Desigur, schimbul de bune practici este întotdeauna util, inclusiv în ceea ce privește campania de educație juridică a Curții de Apel Pitești, iar rezultatele pot fi pozitive pentru ambele părți.

13. Se cunoaște la nivelul instanței / instanțelor arondate apartenența la asociații ale magistratilor și dacă da, care este ponderea acestora?

Dreptul magistratilor de a adera la asociații profesionale este recunoscut prin Legea nr.303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Nu este însă făcută o statistică la nivel de instanță privind acest aspect.

14. Pentru acest an, din care au mai rămas câteva luni, ce obiective aveți?

Conform art. V din O.G. 17/2015, prezentul act este valabil fără ștampilă.

Str. Republicii nr. 96, Focsani, jud. Vrancea, tel 0237-216000, fax.0237-612665;

Web: <http://portal.just.ro/SitePages/acasa.aspx> ; e-mail: tr-vrancea@just.ro

Nr. din Registrul de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal 5228



Obiectivele prezentului mandat de Președinte al Tribunalului Vrancea vor urmări, desigur, între altele, construirea unei culturi a muncii performante; organizarea mai eficientă a activității Tribunalului și a instanțelor arondate; dezvoltarea în continuare a unor relații de bună colaborare cu factorii (instituții, persoane) implicați în înfăptuirea actului de justiție.

15. Un mesaj pentru fiecare dintre justițiabili, profesioniști, magistrați, opinia publică, mass-media, societatea civilă?

Justiția este un serviciu public și fiecare dintre actorii implicați – personalul instanțelor, părțile din dosare, autorități și instituții colaboratoare - trebuie să-și desfășoare activitatea cu bună-credință și profesionalism.

Cu stimă,

PREȘEDINTE cu delegație,
Judecător Daniela MATACHE